

## ОТЧЁТ по выполнению ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников

ГБПОУ «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» (ГБПОУ СКС),

На 27 декабря 2023 года (4 квартал)

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников		
1.1.	Организация деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее — ЦСТ) на базе ГБПОУ СКС	1 квартал 2022 г.	На базе ГБПОУ СКС создан центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТ ГБПОУ СКС) <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>
1.2.	Продление соглашения между ГБПОУ СКС и министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края о взаимодействии в вопросах содействия трудоустройству выпускников с учетом места жительства обучающихся при участии государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края (далее ЦЗН)	По мере необходимости	<p>Заключено соглашение о сотрудничестве по оказанию услуг в сфере занятости выпускникам образовательной организации с Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u></p> <p>Заключено соглашение о сотрудничестве с государственным казенным учреждением службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» <a href="http://stvcc.ru/wp-content/uploads/documents/CSTV/SoglashenieCSTV2023.pdf">http://stvcc.ru/wp-content/uploads/documents/CSTV/SoglashenieCSTV2023.pdf</a></p>
1.3.	Разработка (обновление) и утверждение положения о ЦСТ, действующего на базе ГБПОУ СКС.	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Разработано и утверждено положение о ЦСТ ГБПОУ СКС <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>
1.4.	Разработка (актуализация) планов мероприятий ГБПОУ СКС по содействию трудоустройству выпускников	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Утвержден план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников 2022-2024 годы. <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.5	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе ПОО, профессий, специальностей)	1, 2 квартал 2023г.	<p>Проведен мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения 2023г в разрезе специальностей:</p> <p><b>11.02.11</b> Сети связи и системы коммутации – 52 % трудоустроены;</p> <p><b>11.02.09</b> Многоканальные телекоммуникационные системы – 53 % трудоустроены.</p> <p><b>38.02.01</b> Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям – 8% трудоустроено;</p> <p><b>09.02.03</b> Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены;</p> <p><b>09.02.07</b> Информационные системы и программирование – 37 % трудоустроены;</p> <p><b>13.02.06</b> Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 25% трудоустроены;</p> <p><b>11.02.02</b> Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 5 % трудоустроены.</p> <p>Небольшой процент трудоустроенных, т.к. большинство выпускников проходят службу в армии по призыву.</p>
1.6.	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно ежеквартально	<p>Ежемесячно совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2022г.в.и 2023г.в. (в разрезе специальностей) на портале <a href="http://sammosk.ru/">http://sammosk.ru/</a></p> <p>Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2022г.в.и 2023г.в. (в разрезе специальностей, в разрезе профессий) на портале <a href="http://sammosk.ru/">http://sammosk.ru/</a></p>
1.7	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно	<p>Проведен мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения 2023г в разрезе специальностей:</p> <p><b>11.02.11</b> Сети связи и системы коммутации – 52 % трудоустроены;</p> <p><b>11.02.09</b> Многоканальные телекоммуникационные системы – 53 % трудоустроены.</p>



п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<b>38.02.01</b> Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям – 8% трудоустроено; <b>09.02.03</b> Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены; <b>09.02.07</b> Информационные системы и программирование – 37 % трудоустроены; <b>13.02.06</b> Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 25% трудоустроены; <b>11.02.02</b> Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 5 % трудоустроены.
2.	<b>Содействие трудоустройству выпускников</b>		
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.	1 квартал, ежегодно	Сформирована база данных выпускников, имеющих риск нетрудоустройства. Оказана адресная помощь выпускникам с ОВЗ: 2023г. выпуска (1 чел) Устроен на предприятие ОПК. В соответствии с прогнозными показателями 1 студент с инвалидностью, имеет риск нетрудоустройства, т.к. находится на реабилитации.
2.2.	Формирование реестра выпускников: <ul style="list-style-type: none"> <li>– находящихся под риском нетрудоустройства;</li> <li>– имеющих статус сироты;</li> <li>– лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов;</li> <li>– участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».</li> </ul>	2 квартал, ежегодно	Сформирована база данных выпускников 2023 г.в. <ul style="list-style-type: none"> <li>- находящихся под риском нетрудоустройства - 1 чел.;</li> <li>- имеющих статус сироты – 3 чел.;</li> <li>- лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов - 5 чел;</li> <li>- участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - 2 чел (1 – занял 3-е место).</li> </ul>
2.3.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.	3 квартал, ежегодно	Сформирована база данных, способствующая обеспечению охвата выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, мероприятиями по содействию трудоустройству (знакомство с актуальными вакансиями через соц.сети)

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.4.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости.	3, 4 квартал, ежегодно	Групповая и индивидуальная работа с выпускниками по вопросу взаимодействия с работодателями, предоставления информации об актуальных вакансиях.
2.5.	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ СКС.	по мере необходимости	Проведено обновление информации в разделе «Выпускнику» вебсайта ГБПОУ СКС <a href="http://stvcc.ru/vyipuskniku/">http://stvcc.ru/vyipuskniku/</a>
2.6.	Информирование выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства через размещение информации на официальном сайте ГБПОУ СКС, в социальных сетях.	по мере необходимости	Проведен открытый урок с участием Центра оказания услуг «Мой бизнес», действующего на базе некоммерческой организации «Фонд поддержки предпринимательства в СК», урок прошел с участием действующих предпринимателей. Он был направлен на вовлечение в предпринимательскую деятельность молодежи в возрасте 14-17 лет. <a href="http://stvcc.ru/otkrytyj-urok-dlya-molodezhi-v-vozraste-14-17-let/">http://stvcc.ru/otkrytyj-urok-dlya-molodezhi-v-vozraste-14-17-let/</a>
2.7.	Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве.	2, 3 квартал, ежегодно	Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство». В учебный план включена дисциплина Основы профессионального самоопределения, предполагающий 100% охват обучающихся.
2.8.	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профессиональному по направлениям, востребованным на рынке труда.	ежегодно	В колледже внедрены дополнительные программы профессионального обучения 14614 «Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления» и 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»
2.9.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать	По мере необходимости	Предоставление студентам и выпускникам информации о платформе Stepik (Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных и платных открытых онлайн-курсов и уроков), в группах



п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
	полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, и др.)		Whatsap.
2.10.	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях, группах «Whatsapp»	по мере необходимости	<p>В январе-марте 2023 г. для распространения было размещено 5 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС</p> <p>В апреле- июне 2023г. для распространения было размещено 9 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС</p> <p>В июле-сентябре 2023г. для распространения было размещено 8 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС</p> <p>В сентябре-декабре 2023г. для распространения было размещено 11 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС</p> <p><a href="http://stvcc.ru/vyipusniku/aktualnyie-vakansii/">http://stvcc.ru/vyipusniku/aktualnyie-vakansii/</a></p>
2.11.	Размещение на сайте ГБПОУ СКС ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	1 квартал	<p>Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику»</p> <p><a href="http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/">http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/</a></p>
2.12.	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	1 квартал	<p>Размещены ссылки на сайты для поиска работы: Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику»</p> <p><a href="http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/">http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/</a></p>
2.13.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в ГБПОУ СКС	По мере необходимости, при наличии вакантных должностей	<p><u>Свободная вакансия:</u> Техник в отдел автоматизированных систем управления ГБПОУ СКС.</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.14.	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	<p>Организовано 3 экскурсии в «Краевой кадровый центр» Ставропольского края.</p> <p>Направлен запрос в Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края о предоставлении высвобождаемых актуальных вакансиях для оперативного доведения данной информации до выпускников и обучающихся.</p>
3	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации		
3.1.	Информирование будущих абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на обучение в ГБПОУ СКС по договорам о целевом обучении	2 квартал, ежегодно	Консультирование абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на очное обучение по договорам о целевом обучении. Выпускники и студенты ознакомлены с предприятиями, с которыми можно заключить договора о целевом обучении.
3.2.	Проведение разъяснительной работы с работодателями о возможностях заключения договоров о целевом обучении	ежегодно	С работодателями проведены разъяснительные беседы о возможностях заключения договоров о целевом обучении.
3.3.	Мониторинг поступления в ПОО обучающихся, имеющих договоры о целевом обучении	4 квартал, ежегодно	Поступившие по договорам о целевом обучении - отсутствуют.
3.4.	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях.	Ежегодно	<p>Студенты трудоустроенные во время учебы в рамках дуального обучения 2023г:</p> <p>8 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»;</p> <p>19 чел. – АО «Электроавтоматика»;</p> <p>1 чел. – ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал»;</p> <p>1 чел. – ФКП «Ставропольская биофабрика»</p> <p>1 чел. – ООО « Основа безопасности»</p> <p>1 чел. – ИП Щуров А.С. Электромонтажная компания «Сириус»</p> <p>1 чел. – ПАО «Вымпенлком»</p> <p>Трудоустроены ОПК (оборонно промышленный комплекс) 21 чел.</p>



п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
3.5.	Введение в учебные планы ПОО спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости.	Ежегодно	Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство». В учебный план включена дисциплина: Основы профессионального самоопределения, предполагающая 100% охват обучающихся.
3.6.	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями	Ежегодно, 2 квартал	Проведены консультации и разослали информационный материал по формированию навыков делового общения и подготовке к собеседованию с работодателями. Оказание помощи в составлении резюме и подготовке к собеседованию – отработано 7 обращений. Размещена полезная информация на сайте ГБПОУ СКС <a href="http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/">http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/</a> Организован и работает кружок «Моя Карьера»
3.7.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда.	Ежегодно, 2 квартал	Проведены консультации по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда. Проведены тестирования по выявлению надпрофессиональных компетенций совместно с Центром Оценки Компетенций СКФУ (в рамках заключенного соглашения).
3.8	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися	ежегодно	Профориентация обучающихся 1-4 курсов. В рамках профориентационной экскурсии в государственное казенное учреждение службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» студенты прошли индивидуальное тестирование.
3.9.	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Ежегодно, по графику ЦЗН	Студенты и выпускники колледжа приняли участие в федеральном этапе Всероссийской ярмарки вакансий, которая состоялась 23.06.2023 в Ставропольском крае. Информирование обучающихся о наличии вакансий, встречи с потенциальными работодателями, экскурсии на предприятия, помощь в трудоустройстве на профильные предприятия. Проведена мини ярмарки вакансий в колледже с

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			участием: ООО «Стилсофт», ООО «Бумфа Групп», ОАО НПК "ЭСКОМ", ООО "Периметр СТ".
3.10.	Заключение ПОО договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	в течение года	<p>Обеспечение обучающихся местами прохождения производственной практики на предприятиях/профессиональных организациях.</p> <p>Заключены договора о сотрудничестве с профильными организациями и с высшими учебными заведениями.</p> <p>Заключено соглашение о сотрудничестве с ГКУСЗН СК «Краевой кадровый центр»</p>
3.11	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся	Март, ежегодно	<p>Проведение очных профориентационных экскурсии на предприятия: АО «Энергомера», ПАО завод Сигнал, ООО «Стилсофт», АО «Электроавтоматика».</p> <p>С января по декабрь проведено 23 экскурсии.</p> <p>Организация встреч с Высшими учебными заведениями:</p> <p>Северо — Кавказский социальный институт <a href="http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha/">http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha/</a> ;</p> <p>Филиал ФГБОУ ВО «МИРЭА — Российский технологический университет» <a href="http://stvcc.ru/vstrecha-so-studentami-vypusknyh-grupp-kolledzha/">http://stvcc.ru/vstrecha-so-studentami-vypusknyh-grupp-kolledzha/</a>;</p> <p>Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова.</p> <p>Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству, встречи с потенциальными работодателями <a href="http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha-2/">http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha-2/</a></p> <p>Проведен открытый урок с участием Центра оказания услуг «Мой бизнес», действующего на базе некоммерческой организации «Фонд поддержки предпринимательства в СК», урок прошел с участием действующих предпринимателей. Он был направлен на вовлечение в предпринимательскую деятельность</p>



п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>молодежи в возрасте 14-17 лет.</p> <p>Профориентационная встреча с представителем МТУ «Телеком – С».</p> <p>Проведение мини ярмарки вакансий.</p> <p>Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству.</p>
3.12.	Участие в ежегодном краевом образовательном форуме «Найди свой путь к успеху» как площадки взаимодействия обучающихся и работодателей.	ежегодно, 3 квартал	Участие в мероприятиях, посвященных Дню СПО <a href="http://stvcc.ru/ob-odnoj-istorii-uspeha/">http://stvcc.ru/ob-odnoj-istorii-uspeha/</a>
3.13.	Вовлечение обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в участие в чемпионаты по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	ежегодно	<p>В 2022-2023 уч. г. 2 студента с ОВЗ приняли участие в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», из них 1 студент занял 3-е призовое место.</p> <p>Сдача ежеквартального мониторинга содействия трудоустройству участников и победителей чемпионатов «Абилимпикс».</p>
3.14.	Развитие сети мастерских, оснащенных современным материально-техническим оборудованием, на базе ПОО	2023-2024 г.	В 4 квартале 2023 года созданы мастерские по компетенциям «Магистральные линии связи. Строительство и эксплуатация ВОЛП» и «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».
4	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и выстраивание взаимодействия с работодателями		
4.1.	Включение работодателей для проведения измерения качества подготовки кадров в состав комиссий по проведению демонстрационного экзамена.	ежегодно	<p>При проведении демонстрационного экзамена принимали участие:</p> <p>Морозов Николай Александрович - специалист телекоммуникационного оборудования компания ООО «СтройКонцепт»</p> <p>Антонян Карен Борисович - начальник отдела автоматизированных систем управления ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>Милохин Алексей Владимирович - главный специалист отдела капитального строительства ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p> <p>Соловьев Иван Сергеевич - заместитель главного инженера ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p> <p>Хубиев Хаджибек Русланович - Ведущий инженер сектора технологического присоединения производственно-технического отдела ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p>
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	ежегодно	<p>Заключены (продолжены) договоры с ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал», АО «Почта России», ООО «Стилсофт», АО «Электроавтоматика», ООО МТУ «Телеком –С», ПАО «Ростелеком», АО «Электротехнический завод «Энергомера», АО Завод Атлант.</p> <p>Заключены соглашения о сотрудничестве в области содействия занятости молодых специалистов с АО «Завод Атлант», ООО «Стилсофт».</p> <p>Повышение возможностей трудоустройства выпускников.</p> <p>Студенты 3-4курса трудоустроены во время учебы 2023г с переводом на индивидуальный план обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>8 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»;</li> <li>19 чел. – АО «Электроавтоматика»;</li> <li>1 чел. – ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал»;</li> <li>1 чел. – ФКП «Ставропольская биофабрика»;</li> <li>1 чел. – ООО «Основа безопасности»;</li> <li>1 чел. – ИП Щуров А.С. Электромонтажная компания «Сириус»;</li> <li>1 чел. – ПАО «Вымпелком».</li> </ul>



п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
4.3	Информирование ведущих предприятий/профильных организаций о планируемом выпуске в ГБПОУ СКС	2 квартал, ежегодно	В 5 профильных организации направлены информационные письма о планируемом выпуске.

И.о. Директора  
Заместитель директора  
по учебно-производственной работе

Инструктор по труду



Г.А. Секацкая



А.В. Ткаченко